



Comune di Lama Mocogno
Provincia di Modena

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO
INTEGRATIVO PER L'ANNO 2010.**

Lama Mocogno, 10 Dicembre 2010

F.to La delegazione di parte pubblica

F.to La delegazione sindacale



Comune di Lama Mocogno

Provincia di Modena

LE PARTI

PREMESSO che IL 2010 rappresenta l'ultimo anno di applicazione della vecchia disciplina della contrattazione decentrata e che dal 2011 entrerà in vigore sia per le materie oggetto di contrattazione decentrata sia ed in particolare per ciò che attiene al regime di premialità il D.LGS. 150/2009;

CONSIDERATO che la regolamentazione dei vari istituti, oltreché le enunciazioni di principio contenuti nell'ultimo contratto decentrato (per gli anni 2008/2009) costituiscono un più che apprezzabile e condiviso punto di arrivo di un percorso durato vari anni che, seppur caratterizzato dalla (legittima e convinta) difesa di ciascuna parte delle proprie posizioni e quindi da rapporti dialettici e, qualche volta, anche conflittuali, si qualifica per la correttezza nei rapporti ed il rispetto reciproco nella convinzione che le relazioni sindacali costituiscano un fattore importante di crescita;

RITENUTO pertanto di confermare i contenuti della pregressa contrattazione decentrata salvo quanto oggetto di espressa disciplina all'interno del presente accordo;

COVENGONO

Il presente accordo decentrato integrativo riguarda l'anno 2010, si applica a tutto il personale dipendente del Comune di Lama Mocogno con contratto di lavoro a tempo indeterminato, a tempo pieno o part-time, inquadrato nelle categorie A,B, C e D.

Vengono ulteriormente confermate le schede di valutazione ai fini della progressione economica all'interno delle categorie e di valutazione dell'apporto individuale allegate al contratto collettivo decentrato integrativo del 19/10/2000. La scheda A verrà utilizzata anche per le progressioni da A4 ad A5, la scheda D anche per le progressioni B6-B7, C4 – C5 e D4 –D5 .

Il fondo è costituito come da allegato a) alla relazione tecnico finanziaria del Responsabile del 1° Settore.

La quota massima destinata alle particolari responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) del C.C.N.L. è fissata in Euro 9.250 e quella destinata alle progressioni all'interno delle categorie in Euro 2.500.

Per le valutazioni finalizzate alle progressioni si fa riferimento all'anno precedente rispetto alla decorrenza, il termine finale per il calcolo dell'esperienza acquisita è il giorno precedente a quello di decorso della progressione medesima e, per la formazione, il riferimento è ai due anni antecedenti.

Per il resto, per quanto compatibili ed applicabili, vengono confermate le norme contenute nel contratto collettivo decentrato integrativo per gli anni 2008/09.

Lama Mocogno, 10 Dicembre 2010

La delegazione di parte pubblica

La delegazione sindacale