



Comune di Lama Mocogno
Provincia di Modena

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO
INTEGRATIVO PER IL BIENNIO 2008/2009.**

Lama Mocogno, 01/03/2010

La delegazione di parte pubblica

La delegazione sindacale



Comune di Lama Mocogno
Provincia di Modena

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO
INTEGRATIVO PER IL BIENNIO 2008/2009.**

Art. 1- Campo di applicazione e durata

Art. 2- Prerogative sindacali

Art. 3- Relazioni Sindacali

Art. 4- Costituzione del Fondo per gli anni 2008 e 2009

Art. 5- Destinazione del Fondo per lo Sviluppo delle risorse umane

Art. 6-Compensi per l'esercizio di particolari responsabilità al personale della Cat. B e C.

Art. 7- Progetti Obiettivo

Art. 8- Progressioni orizzontali 2008

Art. 9- Progressioni orizzontali 2009

Art.10- Formazione

Art.11- Altre materie contrattuali: rinvio

Art. 12- Revisione

Le parti confermano integralmente quanto convenuto nella parte preliminare del contratto collettivo decentrato integrativo sottoscritto il 19/10/00.

Art. 1 - Campo di applicazione e durata

1. Il presente contratto collettivo decentrato integrativo si applica a tutto il personale dipendente del Comune di Lama Mocogno con contratto di lavoro a tempo indeterminato, a tempo pieno o part-time, inquadrato nelle categorie A,B, C e D.
2. Vengono ulteriormente confermate le schede di valutazione ai fini della progressione economica all'interno delle categorie e di valutazione dell'apporto individuale allegata al contratto collettivo decentrato integrativo del 19/10/2000. La scheda A verrà utilizzata anche per le progressioni da A4 ad A5, la scheda D anche per le progressioni B6-B7, C4 - C5 e D4 -D5 .

Art. 2 - Prerogative sindacali

- 1) Relativamente alle prerogative sindacali si rinvia a quanto disposto dal C.C.N.L. quadro del 7/8/98 e successive modifiche ed integrazioni ed alle altre disposizioni in materia.
- 2) Per le R.S.U. il tempo impiegato nella contrattazione se ricadente nell'ordinario orario di servizio è regolarmente retribuito.

Art. 3 - Relazioni sindacali

Le parti concordano che il sistema delle relazioni sindacali debba esercitarsi nella chiarezza della distinzione dei ruoli basandosi sul diritto/dovere reciproco di fornire e ricevere una corretta informazione sulle tematiche specificatamente indicate dalla normativa.

Art. 4 - Costituzione del Fondo per gli anni 2008 e 2009.

- 1) Il Fondo 2008 e Fondo 2009 è costituito come da tabelle A e B allegate.
- 2) Nel fondo non sono incluse le risorse per le retribuzioni (di posizione e risultato) alle "posizioni organizzative" e per il pagamento del lavoro straordinario.

Art. 5 - Destinazione del fondo per lo sviluppo delle risorse umane

- 1) Le risorse del fondo, decurtate di quelle finalizzate (per Led, da specifiche disposizioni di legge, per rischio, reperibilità, indennità turnazione e disagio, maneggio valori) e di quanto necessario al finanziamento delle progressioni economiche all'interno delle categorie sono destinate:
 - a) a compensare l'esercizio di particolari responsabilità di personale appartenente alla Cat. B e C di cui all'art. 17, comma 2 , lett.f) ed i) del CCNL sottoscritto il 1/4/99 come modificato con il CCNL del 22/1/2004 e il CCNL 9/05/2006, fino ad un massimo di € 9.000,00 per il 2008 e di € 9.500 per il 2009 . Non si intendono investiti di particolari responsabilità coloro che hanno esclusivamente responsabilità di procedimento. Eventuali economie andranno a incrementare il Fondo destinato ai progetti obiettivo.

b) ad incentivare la realizzazione di progetti obiettivo per la differenza.

Art. 6 - Compensi per l'esercizio di particolari responsabilità al personale della Cat. B e C.

1) L'attribuzione individuale dei compensi di cui alla lettera a) del precedente articolo 5 sarà disposta dal Comitato di Direzione utilizzando per la graduazione dei compensi i criteri di cui all'art. 7, comma 2, del contratto collettivo decentrato integrativo del 19/10/00, e tenendo conto delle assenze dal servizio per motivi diversi dai congedi ordinari cumulativamente superiori a tre mesi.

2) Il personale interessato ha titolo a partecipare anche agli incentivi legati alla produttività.

Art. 7- Progetti obiettivo

I progetti sono proposti dai capi settore d'intesa con i dipendenti interessati avendo cura di coinvolgere, nell'arco di un biennio, tutto il personale disponibile a partecipare.

Il capo settore proponente assume anche il ruolo di responsabile di progetto.

L'attività di valutazione compete al Comitato di Direzione che si avvarrà per quanto di pertinenza delle schede allegate al contratto decentrato 2005/2006.

La scheda A è lo strumento per la valutazione preventiva della rilevanza del progetto.

La scheda B, da utilizzarsi a consuntivo, contiene due fattori correttivi.

Il Comitato di Direzione in particolare:

- Valuta l'ammissibilità e la rilevanza (per quest'ultima utilizzando l'apposita scheda A) dei progetti. Il Comitato ha facoltà di escludere o rinviare progetti in particolare in relazione all'entità delle risorse disponibili;
- Determina il valore di ciascun progetto moltiplicando il punteggio attribuito nella valutazione preliminare del progetto per la somma di € 27, ciò può comportare l'utilizzo solo parziale delle risorse individuate per il fine nella contrattazione decentrata.
- Giudica, sulla base di relazioni dei responsabili di progetto, il grado di raggiungimento degli obiettivi progettuali. Nel caso di risultati parziali il punteggio conseguito applicando le schede A e B viene proporzionato ai risultati.
- Valuta, sempre sulla scorta di apposite relazioni - proposte dei responsabili di progetto, l'apporto individuale alla realizzazione.

L'incentivo individuale viene poi calcolato sulla base dell'apporto e attraverso l'applicazione del parametro relativo alla categoria di appartenenza di ciascuno dei dipendenti che partecipano al progetto come segue:

L'apporto individuale viene riparametrato moltiplicandolo per 0,65 per le cat. A, per 0,75, per le B, per 0,87 per le C e per 1 per le D.

Le risorse destinate ai progetti obiettivo eventualmente non utilizzate andranno ad incrementare il fondo dell'anno o degli anni successivi.

Art. 8 - Progressioni orizzontali 2008

1) Il programma delle progressioni economiche con decorrenza 1/07/2008 sarà definito dal Comitato di Direzione sentite le R.S.U. e tenuto conto del limite massimo di spesa di € 2.650,00.

Le parti concordano direttamente due progressioni *orizzontale* D1 D2 con decorrenza 1/07/2008.

Eventuali economie andranno ad incrementare le somme destinate alla produttività .

2) A norma degli artt. 8 e 19 del regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi la valutazione sarà compiuta dal Nucleo di Valutazione per le progressioni all'interno della categoria D e dal Comitato di Direzione per i restanti avanzamenti. Il personale ha diritto di partecipare alla selezione quando ha maturato al 31/12 dell'anno precedente rispetto alla decorrenza della progressione almeno due anni di anzianità fino alla cat. C, e almeno tre anni di anzianità per le CAT D compreso il personale incaricato della Posizione Organizzativa. Per ottenere l'avanzamento occorre aver conseguito un punteggio di almeno 60/100.

3) La valutazione "meritocratica" avrà quale spazio temporale di riferimento il periodo 1/1 – 31/12/2008. Il termine finale di computo per l'esperienza acquisita è fissata al 31/12/2007 e per la formazione si considerano i 2 anni antecedenti alla stessa data.

Art. 9 – Progressioni orizzontali 2009

1). Il programma delle progressioni economiche con decorrenza 1/01/2009 sarà definito dal Comitato di Direzione sentite le R.S.U. e tenuto conto del limite massimo di spesa di € 2.100,00.

Per la valutazione si procederà come previsto dai commi 2 e 3 del precedente art. 8 salvo per quanto riguarda i termini e gli ambiti temporali di riferimento che vengono posticipati di un anno.

Art. 10 - Formazione

1) Le innovazioni organizzative, i continui mutamenti - spesso rilevanti - degli assetti normativi e l'evoluzione dei supporti operativi uniti all'esigenza di valorizzazione delle risorse umane impongono un costante progressivo sviluppo dei momenti di formazione - aggiornamento.

2) Nel riconoscere ed affermare tale principio le parti demandano a successivi accordi la specifica definizione dei programmi di cui all'art. 4, comma 2, lett. d) del C.C.N.L.

Art. 11 - Altre materie contrattuali: rinvio ad accordi successivi

Le parti concordano altresì sull'ulteriore rinvio a successivi accordi relativamente alle modalità di esercizio del diritto di sciopero ed alle ulteriori materie determinate dalla contrattazione decentrata integrativa.

Art. 12 – Revisione

- 1) Il presente contratto sarà soggetto a revisione nel caso di eventuali contrasti con il C.C.N.L. e, se necessario, ad integrazione .
- 2) Nell'ipotesi di cui al comma 1) potrà procedersi al recupero di somme che risultassero indebitamente percepite.

Lama Mocogno, 01/03/2010

La delegazione di parte pubblica

La delegazione sindacale

COMUNE DI LAMA MOCOGNO

(Prov. di Modena)

TABELLA A

COSTITUZIONE DEL FONDO PER IL TRATTAMENTO ACCESSORIO 2008

PARTE STABILE	2008
Fondo Storico Anno 1998 (Decurtate le somme salario accessorio personale ATA , personale trasferito META , salario accessorio posizioni organizzative)	€ 28.161,33
Risorse ex LED non assegnati	€ 1.102,64
Incremento dello 0,52 del Monte Salari 1997 (CCNL 1/04/99	€ 3.399,84
Incremento dell'1,1% del Monte Salari 1999 (CCNL 5/10/2001)	€ 7.950,31
Ammontare della RIA , assegni ad personal in godimento al personale cessato dal servizio dal 1/1/2000 e ex LED.	€ 13.857,61
Incremento dello 0,62% del Monte Salari 2001 (CCNL 22/01/2004)	€ 4.405,04
Incremento dello 0,50% del Monte Salari 2001 (Spesa personale non superiore al 39% della spesa corrente) CCNL 22/01/2004	€ 3.552,45
Integrazioni per aumenti contrattuali personale beneficiario delle progressioni	€ 963,00
Finanziamento indennità di comparto (art. 33,c. 4 lett.a CCNL 24/01/2004)	€ 1.600,00
Incremento risorse 0,5% Monte Salari 2003 (spesa < 39%) CCNL 9/05/06	€ 3.696,43
Incremento risorse 0,6% Monte Salari 2005 CCNL 11/04/2008	€ 4.793,00
TOTALE	€ 73.481,65

PARTE VARIABILE	2008
Economie derivanti dalla trasformazione a part- time di rapporti di lavoro a tempo pieno (art. 15 comma 1 lett.e ccnl 1/4/99) D.L. 112/08;	€ 922,51
Risparmi derivanti dal minor costo dello straordinario (art. 15, comma 2 lett.m) CCNL 1/04/99	€ 1.369,50
Incremento dell'1,2% del Monte salari 1997 (Art. 15, c. 2) CCNL 1/04/99	€ 7.846,53
Incrementi derivanti dalla attivazione di nuovi servizi o da processi di riorganizzazione (art. 15, comma 5,) non correlati all'aumento della dotazione organica .	€ 0
TOTALE	€ 10.138,54

TOTALE FONDO PER IL TRATTAMENTO ACCESSORIO 2008 € 83.620,19

Risorse stabili € 73.481,65

Risorse variabili € 10.138,54

UTILIZZO DELLE RISORSE

ISTITUTO	NATURA DELLE RISORSE	IMPORTO
Progressioni Orizzontali fino al 2007	Stabili	€ 17.375,60
Nuove progressioni	Stabili	€ 2.650,00
Indennità di comparto	Stabili	€ 12.301,61
Indennità di rischio	Stabili	€ 4.320,00
Indennità per particolari responsabilità, e maneggio valori	Stabili	€ 9.000,00
Indennità di turno	Stabili	€ 500,00
Indennità per attività disagiate	Stabili	€ 2.910,00
Indennità di reperibilità	Stabili	€ 5283,00
Totale utilizzo risorse stabili		€ 54.340,21 (disp.19.141,44 R.s.)
Produttività	Stabili e variabili	€ 29.279,98

COMUNE DI LAMA MOCOGNO

(Prov. di Modena)

TABELLA B

COSTITUZIONE DEL FONDO PER IL TRATTAMENTO ACCESSORIO 2009

PARTE STABILE	2009
Fondo Storico Anno 1998 (Decurtate le somme salario accessorio personale ATA , personale trasferito META , salario accessorio posizioni organizzative)	€ 28.161,33
Risorse ex LED non assegnati	€ 1.102,64
Incremento dello 0,52 del Monte Salari 1997 (CCNL 1/04/99	€ 3.399,84
Incremento dell'1,1% del Monte Salari 1999 (CCNL 5/10/2001)	€ 7.950,31
Ammontare della RIA , assegni ad personal in godimento al personale cessato dal servizio dal 1/1/2000 e ex LED.	€ 14.359,96
Incremento dello 0,62% del Monte Salari 2001 (CCNL 22/01/2004)	€ 4.405,04
Incremento dello 0,50% del Monte Salari 2001 (Spesa personale non superiore al 39% della spesa corrente) CCNL 22/01/2004	€ 3.552,45
Integrazioni per aumenti contrattuali personale beneficiario delle progressioni (€ 350 di aumento rispetto al 2008)	€ 1.313,00
Finanziamento indennità di comparto (art. 33,c. 4 lett.a CCNL 24/01/2004)	€ 1.600,00
Incremento risorse 0,5% Monte Salari 2003 (spesa < 39%) CCNL 9/05/06	€ 3.696,43
Incremento risorse 0,6% Monte Salari 2005 CCNL 11/04/2008	€ 4.793,00
TOTALE	€ 74.334,00

PARTE VARIABILE	2009
Economie derivanti dalla trasformazione a part- time di rapporti di lavoro a tempo pieno (art. 15 comma 1 lett.e ccnl 1/4/99) D.L. 112/08.	€ 0
Risparmi derivanti dal minor costo dello straordinario (art. 15, comma 2 lett.m) CCNL 1/04/99	€ 1.369,50
Incremento dell'1,2% del Monte salari 1997 (Art. 15, c. 2) CCNL 1/04/99	€ 7.846,53
Incremento art. 4 c. 2 lett. a) CCNL 31/07/2009 (da 0 a 1%) MS 2007 (€ 760.969,00) 1%	€ 7609,69
Incrementi derivanti dalla attivazione di nuovi servizi o da processi di	€ 0

riorganizzazione (art. 15, comma 5,) non correlati all'aumento della dotazione organica .	
TOTALE	€ 16.825,62

TOTALE FONDO PER IL TRATTAMENTO ACCESSORIO 2009 € 91.159,62

Risorse stabili € 74.334,00

Risorse variabili € 16.825,62

UTILIZZO DELLE RISORSE

ISTITUTO	NATURA DELLE RISORSE	IMPORTO
Progressioni Orizzontali fino al 2008	Stabili	€ 22.969,88
Nuove progressioni	Stabili	€ 2.100,00
Indennità di comparto	Stabili	€ 12.469,40
Indennità di rischio	Stabili	€ 4.500,00
Indennità per particolari responsabilità, e maneggio valori	Stabili	€ 9.500,00
Indennità di turno	Stabili	€ 500,00
Indennità per attività disagiate	Stabili	€ 2.910,00
Indennità di reperibilità	Stabili	€ 5.369,00
<i>Totale utilizzo risorse stabili</i>		€ 60.318,28(disp.R.S.€ 14.015,72)
Produttività	Stabili e variabili	€ 30.841,34